

# Aufbaumodul | Kapitel 4: Maßnahmen für eine offene Unternehmenskultur

Reflexionseinheit Arbeitsblatt 8 – Hinweise für Trainer\_innen

**„Welche Maßnahmen kann ich konkret umsetzen?“**

erstellt durch das



**IDA<sup>®</sup>**

Institut für Diversity- &  
Antidiskriminierungsforschung

## Lernziele

Die Teilnehmer\_innen ...

- ... reflektieren die einzelnen Maßnahmen und tauschen sich über ihre Umsetzungsmöglichkeiten im Unternehmen aus,
- ... erkennen ihre individuellen Möglichkeiten, diese Ideen zu realisieren,
- ... erarbeiten konkrete Handlungsstrategien zur Umsetzung vorgeschlagener Maßnahmen zu Diversity Management.

## Hinweise zur Anleitung

Die Teilnehmenden reflektieren in ihrer Kleingruppe oder in Einzelarbeit (je nach verfügbarer Zeit) darüber, welche der im Video vorgestellten Maßnahmen sie in ihrem persönlichen Wirkungskreis tatsächlich umsetzen können. Es geht hier weniger um große und langwierige Maßnahmen, sondern vielmehr um erste Schritte, die sich konkret umsetzen lassen. Im Anschluss können die Teilnehmenden im Plenum über ihre konkreten Ideen berichten. Dabei können Sie ggf. je nach Maßnahme dazu anhalten, diese in einzelne, kleinere Handlungsschritte aufzuteilen, um ihre Umsetzung zu erleichtern.

Wenn Teilnehmende Schwierigkeiten haben und keine Maßnahmen erkennen, die sie konkret umsetzen können, lohnt es sich, zunächst mit den individuellen Maßnahmen zu beginnen. Auch bietet dies die Möglichkeit, mögliche Hürden zu thematisieren und zunächst am Abbau dieser anzusetzen. Die Checkliste mit Maßnahmen kann selbstverständlich ergänzt und spezifiziert werden, um auf Ihr Unternehmen optimal abgestimmt zu sein.

Auf der Seite der Netzwerkstelle UNTERNEHMEN VIELFALT finden Sie ergänzend einen Leitfaden für KMU ("Schritt für Schritt Diversity Management mit dem Fokus LSBTIQ\* umsetzen", siehe weiteres empfehlenswertes Material in der Materialsammlung oder unter [https://www.unternehmen-vielfalt.nrw/wp-content/uploads/2022/01/Leitfaden\\_DM\\_Version-final\\_01\\_22-1.pdf](https://www.unternehmen-vielfalt.nrw/wp-content/uploads/2022/01/Leitfaden_DM_Version-final_01_22-1.pdf) zum Download).

**Arbeitsblatt 8 „Welche Maßnahmen kann ich konkret umsetzen?“**

Im Folgenden werden die Maßnahmen aus dem Video in einer Checkliste dargestellt. Überlegen Sie einmal, welche der vorgestellten Maßnahmen Sie ganz konkret umsetzen könnten – wenn Sie möchten, können Sie dort ein Häkchen setzen. Es müssen keine großen und langwierigen Maßnahmen sein, sondern können auch schon kleine erste Schritte sein, die etwas bewegen können. Konkretisieren Sie dazu, welche einzelnen Handlungsschritte nötig wären, um aus der Idee Realität werden zu lassen. Halten Sie Ihre Ergebnisse für eine eventuelle kurze Vorstellung im Plenum schriftlich fest.



1. Wenn Sie die Maßnahmen erneut betrachten, welche können Sie ganz konkret in welcher Art und Weise ab wann umsetzen?

2. Stellen Sie sich vor, Sie beginnen direkt morgen mit der Umsetzung der genannten Maßnahme(n). Welche einzelnen Handlungsschritte sind nötig, um die Maßnahme(n) in die Tat umzusetzen?