

Literaturverzeichnis

erstellt durch das



IDA[®]

Institut für Diversity- &
Antidiskriminierungsforschung

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2008).** Forschungsprojekt: Diskriminierung im Alltag: Wahrnehmung von Diskriminierung und Antidiskriminierungspolitik in unserer Gesellschaft. Nomos.
- Beyond Gender Agenda (2021).** Das Deutsche Diversitätsdilemma. German Diversity Monitor 2021. Beyond Gender Agenda GmbH.
- Charta der Vielfalt e.V. (2021).** Vielfaltsdimensionen. <https://www.charta-der-vielfalt.de/fuer-arbeitgebende/vielfaltsdimensionen>
- Crenshaw, K. (1991).** Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color. Stanford Law Review 43(6), 1241-1299. <https://doi.org/10.2307/1229039>
- Dalia Research. (2016).** Counting the LGBT population: 6% of Europeans identify as LGBT. Zugriff am 05.09.2017 unter <https://daliaresearch.com/counting-the-lgbt-population-6-of-europeans-identify-as-lgbt/>
- Deutscher Bundestag (2021).** Grüne: Hass und Hetze gegen LSBTI-Menschen bekämpfen. Deutscher Bundestag. Zugriff am 07.12.2021 unter <https://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2021/kw08-de-lsbt-821756>
- Domsch, M., Ladwig, D. & Weber, F. (2019).** Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen. Springer.
- European Union Agency for Fundamental Rights (FRA) (2020).** A long way to go for LGBTI equality. Autor_in.
- Frohn, D. (2005).** Subjektive Theorien von Lesben und Schwulen zum Coming Out – Eine explorative Studie. Kölner psychologische Studien. Beiträge zu einer natur-, kultur-, sozialwissenschaftlichen Psychologie, X, 1, S. 19-63.
- Frohn, D. (2006).** Ahne oder Erbe?! In jedem Fall verwandt ... Zu den Zusammenhängen von Aufklärung zu les-bischwulen Lebensweisen und Diversity Management. In M. Pietzonka & T. Wilde (Hrsg.), Queer school. Schwule und Lesben machen Schule (S. 83-98). Edition Waldschlösschen.
- Frohn, D. (2007).** „Out im Office?!“ Sexuelle Identität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz. Schwules Netzwerk (Hrsg.), gefördert vom Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration in Nordrhein-Westfalen.
- Frohn, D. (2014).** Homosexualität in Arbeit und Wirtschaft. In F. Mildenberger, J. Eves, R. Lautmann & J. Pastöser (Hrsg.), Was ist Homosexualität? Forschungsgeschichte, gesellschaftliche Entwicklungen und Perspektiven (S. 477-511). Männerschwarm.
- Frohn, D. (2014).** Homosexualität in Arbeit und Wirtschaft. In F. Mildenberger, J. Eves, R. Lautmann & J. Pastöser (Hrsg.), Was ist Homosexualität? Forschungsgeschichte, gesellschaftliche Entwicklungen und Perspektiven (S. 477-511). Männerschwarm.
- Frohn, D., Meinhold, F. & Schmidt, C. (2017).** »Out im Office?!« Sexuelle Identität und Geschlechtsidentität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz. IDA | Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung.
- Frohn, D. & Meinhold, F. (2018).** »Out im Office?!« Sonderauswertung NRW. Sexuelle Identität und Geschlechtsidentität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz. Köln: IDA | Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung (Hrsg.).

- Frohn, D. & Meinhold, F. (2018).** »Out im Office?!« Sonderauswertung NRW. Sexuelle Identität und Geschlechtsidentität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz. Köln: IDA | Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung (Hrsg.).
- Frohn, D., Wiens, M., Buhl, S., Peitzmann, M. & Heiligers, N. (2020).** »Inter* im Office?!« Die Arbeitssituation von inter* Personen in Deutschland unter differenzieller Perspektive zu (endo*) LSBT*Q+ Personen. IDA | Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung.
- Frohn, D., Wiens, M., Buhl, S., Peitzmann, M. & Heiligers, N. (2021).** »Out im Office! Out vor Kunden_innen?« Die Arbeitssituation von LSBT*|*Q+ Personen im Kunden_innen-Kontakt. IDA | Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung.
- Jablonski, H. (2019).** Privilegien anerkennen und Potenziale richtig einschätzen. In M. Domsch, D. Ladwig & F. Weber (Hrsg.), Vorurteile im Arbeitsleben – Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen (S. 21-36). Springer Gabler.
https://doi.org/10.1007/978-3-662-59232-8_2
- Graml, R., Hagen, T., Ziegler, Y., Khachatryan, K. & Herman, R. (2020).** Lesbische Frauen in der Arbeitswelt - The L-Word in Business (Nr. 15). Frankfurt University of Applied Sciences, Fachbereich Wirtschaft und Recht.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.35348.73607>
- Haversath, J., Gärtner, K. M., Kliem, S., Vasterling, I., Strauss, B. & Kröger, C. (2017).** Sexual behavior in Germany – results of a representative survey. Deutsches Ärzteblatt 2017, 114, 544-550.
- Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S. & Dolan, K. (2020).** Diversity wins. McKinsey.
- ILGA-Europe (2017).** Annual Review of the Human Rights Situation of Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex People in Europe. Brüssel: Autorin.
- Kalkum, D. & Otto, M. (2017).** Diskriminierungserfahrungen in Deutschland anhand der sexuellen Identität. Ergebnisse einer quantitativen Betroffenenbefragung und qualitativer Interviews. Antidiskriminierungsstelle des Bundes.
- Knoll, C., Edinger, M. & Reisbeck, G. (1997).** Grenzgänge. Schwule und Lesben in der Arbeitswelt. Edition Gay Studies im Profil Verlag.
- Kroh, M., Kühne, S., Kipp, C. & Richter, D. (2017).** Einkommen, soziale Netzwerke, Lebenszufriedenheit: Lesben, Schwule und Bisexuelle in Deutschland, DIW Wochenbericht, 35, 687-699.
- MANEO (Hrsg.) (2020).** MANEO Report 2019. Autor_in.
- Meinhold, F. & Frohn, D. (2016).** Daily Work Out?!: The Relationship Between Self-Representation, Degree of Openness About One's Gay or Lesbian Identity, and Psychological Stress in the Workplace. In T. Köllen (Hrsg.), Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations. Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity (S. 321-338). Springer.
https://doi.org/10.1007/978-3-319-29623-4_19
- Philipp, S., Meier, I., Starl, K. & Kreimer, M. (2014).** Auswirkungen von mehrfachen Diskriminierungen auf Berufsbiografien. Eine empirische Erhebung. Springer VS Verlag für Sozialwissenschaften.
<https://doi.org/10.1007/978-3-658-01437-7>

Statistisches Bundesamt (Destatis) (2021). Gender Pay Gap.

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Qualitaet-Arbeit/Dimension-1/gender-pay-gap.html>

Völklinger Kreis (2015). Diversity Management in Deutschland 2015. Völklinger Kreis e.V. – Bundesverband schwuler Führungskräfte.