

Literatur

Übersicht IDA-Literatur

erstellt durch das



IDA[®]

Institut für Diversity- &
Antidiskriminierungsforschung

Übersicht IDA-Literatur

	Titel	Autoren_innen	Jahr	Dateiname
Allgemeines	Subjektive Theorien von Lesben und Schwulen zum Coming Out – eine explorative Studie	Frohn, Dominic	2005	2005_Subjektive Theorien_Coming Out
	The situation concerning homophobia and discrimination on grounds of sexual orientation in Germany	Frohn, Dominic; Stärke, Patrick	2008	2008_Homophobia and discrimination
Familie	„Wir sind Eltern!“ Studie zur Lebenssituation von Kölner Regenbogenfamilien	Frohn, Dominic; Herbertz-Floßdorf, Michaela; Wirth, Tom	2011	2011_Regenbogenfamilien
	Regenbogenfamilien. Praxisorientierte Empfehlungen basierend auf der Studie „Wir sind Eltern!“ zur Lebenssituation Kölner Regenbogenfamilien.	Frohn, Dominic	2015	2015_Regenbogenfamilien_Empfehlungen
	Mama & Mami? Papa & Papi? Wie die Erziehungspartnerschaft mit Regenbogenfamilien gelingen kann	Frohn, Dominic; Herbertz-Floßdorf, Michaela	2021	2021_Regenbogenfamilien_Erziehungspartnerschaft
Arbeit, Organisation, Wirtschaft	Ahne oder Erbe?! In jedem Fall verwandt... Zu den Zusammenhängen von Aufklärung zu lesbisch-schwulen Lebensweisen und Diversity Management.	Frohn, Dominic	2006	2006_Diversity Management
	„Out im Office?!“ Sexuelle Identität, (Anti-) Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz	Frohn, Dominic	2007	2007_OiO
	„Out im Office?!“ Sexuelle Identität, (Anti-) Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz (Kurzzusammenfassung)	Frohn, Dominic	2007	2007_OiO_Kurzzusammenfassung

Übersicht IDA-Literatur

Titel	Autoren_innen	Jahr	Dateiname
Erfolg in allen Dimensionen - Ungenutzte Potenziale: Die sexuelle Identität als Bestandteil eines ganzheitlichen Diversity Managements	Frohn, Dominic	2012	2012_Diversity Management_Personalszene
„LGBT*-Experten_innen-Pool“ Ein Workshop zum Benefit von LGBT*-Netzwerken und besonderen Potenzialen von LGBT*-Mitarbeitern_innen - Ergebnisbericht	Frohn, Dominic	2012	2012_LGBT*-Netzwerke
Subjektive Theorien von lesbischen, schwulen und bisexuellen bzw. transidenten Beschäftigten zum Umgang mit ihrer sexuellen bzw. ihrer Geschlechtsidentität im Kontext ihrer beruflichen Tätigkeit – eine explorative Studie	Frohn, Dominic	2013	2013_Subjektive Theorien_Berufskontext
Homosexualität in Arbeit und Wirtschaft	Frohn, Dominic	2014	2014_Homosexualität in Arbeit und Wirtschaft
Die Arbeitssituation von LSBT*-Beschäftigten. Reanalyse einer Online-Befragung unter differenzieller Perspektive	Frohn, Dominic	2014	2014_Arbeitssituation_LSBT*_Reanalyse
Spezifika der Arbeitssituation von bisexuellen Beschäftigten in Deutschland auf Grundlage von qualitativen Interviews mit bisexuellen (Alltags-)Experten_innen	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian	2016	2016_Arbeitssituation_bisexuelle Beschäftigte
Spezifika der Arbeitssituation von Trans*-Beschäftigten in Deutschland auf Grundlage von qualitativen Interviews mit Trans*-Experten_innen	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian	2016	2016_Arbeitssituation_Trans*-Beschäftigte

Übersicht IDA-Literatur

Titel	Autoren_innen	Jahr	Dateiname
Daily Work Out?!: The Relationship Between Self-Representation, Degree of Openness About One's Gay or Lesbian Identity, and Psychological Stress in the Workplace	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian	2016	2016_Daily Work Out
„Out im Office?!“ Sexuelle Identität und Geschlechtsidentität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian; Schmidt, Christina	2017	2017_OiO
„Out im Office?!“ Sonderauswertung NRW. Sexuelle Identität, (Anti-) Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian	2018	2018_OiO_Sonderauswertung NRW
Executive Summary: Out at the Office?! (DE)	Frohn, Dominic; Meinhold, Florian; Schmidt, Christina	2018	2018_OiO_Summary_DE
Spezifika der Arbeitssituation von inter* Beschäftigten in Deutschland auf Grundlage von qualitativen Interviews mit inter* Experten_innen	Frohn, Dominic; Wiens, Michael; Buhl, Sarah	2019	2019_Arbeitssituation_inter* Beschäftigte
„Inter* im Office?!“ Die Arbeitssituation von inter* Personen in Deutschland unter differenzieller Perspektive zu (endo*) LSBT*Q+ Personen	Frohn, Dominic; Wiens, Michael; Buhl, Sarah; Peitzmann, Milena; Heiligers, Nain	2020	2020_Inter* im Office
Executive Summary: „Inter* im Office?!“ Die Arbeitssituation von inter* Personen in Deutschland unter differenzieller Perspektive zu (endo*) LSBT*Q+ Personen	Frohn, Dominic; Wiens, Michael; Buhl, Sarah; Peitzmann, Milena; Heiligers, Nain	2021	2021_Inter* im Office_Summary
„Out im Office! Out vor Kunden_innen?“ Die Arbeitssituation von LSBT*I*Q+ Personen im Kunden_innen-Kontakt	Frohn, Dominic; Wiens, Michael; Buhl, Sarah; Peitzmann, Milena; Heiligers, Nain	2021	2021_OiO_Kunden_innen-Kontakt